

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

このアンケートは、LGBT（レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダーの頭文字）などの性的マイノリティも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための調査です。職場の状況だけでなく、暮らしや健康についての質問もあります。現在働いていない方も回答できます。性的マイノリティの当事者も、当事者以外の方も回答することができます。お答えいただいた内容は個人が特定されない形で集計結果として取りまとめられ、ホームページなどで公開予定です。

【事前に必ずお読みください】

・この調査への回答は任意です。本ページ下部にあるボタンへのクリックをもって、このアンケートへの協力を同意いただいたものとさせていただきます。

- ・回答項目は最大で45問あり、標準的な回答時間は15分～30分です。
- ・パソコン端末、スマートフォン、タブレット端末から回答可能です。

・前の設問に戻りたいときは「前へ」ボタンを押してください。ブラウザの「戻る」ボタンは使わないようご注意ください。

- ・複数の方が同じ端末から回答する事はできません。

・アンケートの対象者は、日本の職場で働いた経験のある方です（アルバイトなどの非正規雇用も含まれます）。日本で働いた経験がない方は、申し訳ありませんが対象外とさせていただきます。

- ・現在働いていない方は、直前の職場についてお答えください。
- ・複数の職場を持っている方は、主な職場についてお答えください。
- ・現在の職場が海外の方は、直前の日本での職場についてお答えください。
- ・過去の職場、副業的な職場に関するエピソードや調査に対する意見を記載したい場合は、最後の自由記載欄に記載してください。

- ・あなたの名前や会社名などを記入する箇所はありません。
- ・どうしても答えたくない質問がありましたら、飛ばして次に進んでいただいて構いません。
- ・人権を著しく傷付ける目的と思われる記載があった場合は、分析対象から外すことがあります。

・本アンケートの最終ページで、LGBTに関する相談窓口をご紹介します。個別の労働相談、生活相談などはそちらをご利用ください。

調査実施主体：認定NPO法人虹色ダイバーシティ（研究代表：村木真紀、研究員：三上純）

共同研究：国際基督教大学ジェンダー研究センター（研究代表：高松香奈、研究員：平森大規）

【データの管理について】

・このアンケート調査はSurveyMonkey社のアンケート・システムを利用して行います。送信内容は暗号化され、安全に調査に参加することができます。

・本調査の個票データは、個人を特定できる可能性のある情報を削除した上で、学術目的での二次分析が行えるよう公開する予定です。統計処理可能なデータを公開することで、回答者が類似した調査を何度も受けることによる負担を軽減するとともに、この調査の成果を広く社会に還元することを意図しています。

- ・参考：[虹色ダイバーシティ個人情報保護方針](#)

【問い合わせ先】

認定NPO法人 虹色ダイバーシティ

E-mail：survey(アット)nijiiversity.jp(アット)を@に変更してください

ホームページ：<https://www.nijiiversity.jp/survey2020/>

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

1. あなたの年齢をお答えください。

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

2. あなたは現在、収入をとまなう仕事をしていますか。パート、アルバイト、自営業の手伝いや内職も
含みます。

- 仕事を持ち、働いている
- 在職しているが、病気、出産、育児などで休職中
- 仕事をしていない

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

3. あなたの仕事は大きく分けて、この中のどれにあたりますか。（2つ以上の仕事をお持ちの場合、主
な仕事についてお答えください。現在働いていない方は、直前の職場についてお答えください。）

- 正社員・正職員
- パート、アルバイト、臨時雇い
- 派遣社員
- 契約社員・嘱託
- 会社などの経営者・役員
- 自営業主・自由業者
- 家族従業者
- 内職

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

4. 新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、あなた自身の仕事に変化はありましたか。当てはまるものを全て選んでください。

- | | |
|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 仕事が減った | <input type="checkbox"/> 在宅勤務になった |
| <input type="checkbox"/> 収入が減った | <input type="checkbox"/> 同僚等とのコミュニケーションが減った |
| <input type="checkbox"/> 仕事に関する支出が増えた | <input type="checkbox"/> 仕事や通勤で感染の恐れを感じるようになった |
| <input type="checkbox"/> 仕事を失った | <input type="checkbox"/> 特に変化はない |
| <input type="checkbox"/> その他 (具体的に) | |

5. 新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、あなたの生活に変化はありましたか。当てはまるものを全て選んでください。

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 人との会話が減った | <input type="checkbox"/> 医療機関で差別的な対応を受けた |
| <input type="checkbox"/> 飲酒や喫煙の量が増えた | <input type="checkbox"/> 家族や近い人との関係が悪化した |
| <input type="checkbox"/> 通院や服薬に支障が出ている | <input type="checkbox"/> 特に変化はない |
| <input type="checkbox"/> その他 (具体的に) | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

6. あなたの出生時に、戸籍や出生届に記載された性別をお答えください。

- 女性
 男性

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

7. 現在、あなたが自認している性別 (性自認、ジェンダー自認)をお答えください。

- 女性
 男性
 Xジェンダー、中性、両性、無性、不定性
 その他 (具体的に)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

8. あなたは現在の職場でどの性別として働いているか、お答えください。

- 女性
 男性
 Xジェンダー、中性、両性、無性、不定性
 その他 (具体的に)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

9. 現在、あなたが好きになる相手の性別について、お答えください。

- 女性
 男性
 両性 (女性、男性)
 その他 (具体的に)
- 相手の性別は問わない
 該当なし (特定の人を好きにならない)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

10. 職場に関連して、以下の人について、どのくらいの範囲の人が、あなたが性的マイノリティであることを知っていますか。該当する人がいない場合や、当事者ではない方は「該当なし」にチェックしてください。

	誰も知らない	一部は知っている	ほとんど知っている	ほぼ全員知っている	該当なし
上司	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
同僚	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
部下	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
取引先・仕入先	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
顧客・販売先・サービス提供先	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
その他の関係者	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

11. 職場以外の状況についてお伺いします。現時点で、自分が性的マイノリティであることを伝えている(カミングアウトしている)・知られている範囲として、当てはまる箇所すべてにチェックしてください。(一人でも知っている人がいたらチェックしてください。)(複数回答)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 該当しない(性的マイノリティの当事者ではない) | <input type="checkbox"/> 祖父母(義理を含む) |
| <input type="checkbox"/> 誰にも知られていない | <input type="checkbox"/> その他の親族 |
| <input type="checkbox"/> 配偶者・パートナー | <input type="checkbox"/> 性的マイノリティ当事者の友人 |
| <input type="checkbox"/> 母親(義理を含む) | <input type="checkbox"/> 性的マイノリティ以外の友人 |
| <input type="checkbox"/> 父親(義理を含む) | <input type="checkbox"/> 隣人、地域の方 |
| <input type="checkbox"/> きょうだい(義理を含む) | <input type="checkbox"/> 医療・福祉関係者 |
| <input type="checkbox"/> その他(具体的に) | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

12. あなたは、職場において、現在までの1年間で、以下のような経験がありましたか。当てはまるものすべてを選んでください。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 女らしさ・男らしさに関して、誰かが決めつけるような発言をしているのを見聞きした | <input type="checkbox"/> 自分の性のあり方やパートナー関係について、からかわれたり、侮辱的な発言をされたりした |
| <input type="checkbox"/> 同性愛や両性愛に関して、誰かがネガティブな発言をしているのを見聞きした | <input type="checkbox"/> 自分の性のあり方やパートナー関係について、他の人から第三者に暴露された(アウトイングされた) |
| <input type="checkbox"/> 性別を変更して生きることに、誰かがネガティブな発言をしているのを見聞きした | <input type="checkbox"/> 性的な目で見られたり、身体を触られたりした |
| <input type="checkbox"/> 恋愛や結婚の多様なあり方に関連して、誰かがネガティブな発言をしているのを見聞きした | |
| <input type="checkbox"/> その他(具体的に) | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

13. あなたの現在の職場では、何らかの性的マイノリティに関する施策をしていますか。当てはまる項目すべてにチェックしてください。外資系の会社・組織の場合は、日本で適用されている施策をお答えください。(複数回答)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 差別の禁止の明文化 | <input type="checkbox"/> 職場での性的マイノリティに関する研修、eラーニング |
| <input type="checkbox"/> 経営層の支援宣言 | <input type="checkbox"/> ステッカーなど啓発グッズの配布 |
| <input type="checkbox"/> 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い | <input type="checkbox"/> 研修以外の職場内の啓発イベント(映画鑑賞会など) |
| <input type="checkbox"/> トランスジェンダーの従業員へのサポート | <input type="checkbox"/> 職場外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛 |
| <input type="checkbox"/> 相談窓口の設置 | <input type="checkbox"/> LGBT市場向けのサービスや商品の提供 |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティと支援者(アライ)による職場内グループの運営 | <input type="checkbox"/> 特に何の対応もない |
| <input type="checkbox"/> その他(具体的に) | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

14. 職場でどのような性的マイノリティに関する施策があればいいと思いますか。当てはまる項目すべてにチェックしてください。すでに施策としてある場合は、今後も継続して欲しいと思うものをお答えください。(複数回答)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 差別の禁止の明文化 | <input type="checkbox"/> 職場での性的マイノリティに関する研修、eラーニング |
| <input type="checkbox"/> 経営層の支援宣言 | <input type="checkbox"/> ステッカーなど啓発グッズの配布 |
| <input type="checkbox"/> 福利厚生での同性パートナーの配偶者扱い | <input type="checkbox"/> 研修以外の職場内の啓発イベント(映画鑑賞会など) |
| <input type="checkbox"/> トランスジェンダーの従業員へのサポート | <input type="checkbox"/> 職場外の性的マイノリティに関するイベントへの協賛 |
| <input type="checkbox"/> 相談窓口の設置 | <input type="checkbox"/> LGBT市場向けのサービスや商品の提供 |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティと支援者(アライ)の職場内グループの運営 | <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関する施策は必要ない |
| <input type="checkbox"/> その他(具体的に) | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

15. 職場において、性的マイノリティに理解がある、何らかの配慮があると感じたエピソードがあれば、その内容やその時の気持ちを記載してください。過去の職場での経験でも結構です。(自由記載)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

16. あなたは現在の職場で今後も働きたいと思うか、お答えください。

- そう思う どちらかといえばそう思わない
 どちらかといえばそう思う そう思わない
 どちらともいえない

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

17. あなたの現在の職場には、性的マイノリティについて理解し、支援する人(アライ・同盟者)がいるか、お答えください。自分自身がアライである場合も含まれます。

- いる
 いない
 わからない

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

18. あなたご自身の経験として、当てはまるものすべてにチェックをしてください。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 家族や友人等、身近に性的マイノリティの当事者がいる | <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関する研修や講演会に参加した |
| <input type="checkbox"/> 自分自身が性的マイノリティの当事者である、あるいは、当事者かもしれないと感じている | <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関するパレード等のイベントに参加した |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関するニュースを見聞きした | <input type="checkbox"/> 職場の性的マイノリティに関する取り組みに参加した |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティである芸能人が出てくるテレビ番組を観ている | <input type="checkbox"/> 職場で(自分以外に)アライ(同盟者)として活動している人を知っている |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティの登場人物が出てくる映画やドラマを観た | <input type="checkbox"/> 特に上記のような経験はない |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

19. あなたご自身の行動として、当てはまるものすべてにチェックしてください。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関する記事をインターネット等で検索した | <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関するハラスメントを見聞きした際に、それを制止しようとした |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関する投稿を自分の管理するSNS等で共有した | <input type="checkbox"/> レインボー・フラッグ等、性的マイノリティへの支援を示すグッズを持っている |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関するパンフレットや本を読んだ | <input type="checkbox"/> 性的マイノリティの当事者から直接話を聞く機会があった |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティやその社会的課題に関して、他の人に説明した | <input type="checkbox"/> 特に上記のような行動はしていない |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

20. 現在、あなたがお住まいの都道府県をお答えください。職場ではなく居住地で選択してください。

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

21. 現在、あなたがお住まいの地域は、どのような地域だと思いますか。最も近いものを1つ選択してください。

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="radio"/> 大都市の中心部 | <input type="radio"/> 町村部 |
| <input type="radio"/> 大都市の郊外 | <input type="radio"/> 人家がまばらな農山漁村 |
| <input type="radio"/> 中小都市 | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

22. 現時点で、あなたは同性同士でもパートナー登録できる（証明書などが発行できる）自治体にお住まいですか。以下のリストにある自治体にお住まいの方は、その自治体を選んでください。該当しない方は最後の「その他の自治体」か「海外」を選んでください。（2020年5月20日時点の制度）

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

23. この1年以内に、あなたの職場で、性的マイノリティに関する差別的な言動を見聞きしたことがどの程度あるか、お答えください。就業時間、休憩時間、就業時間後（職場の宴会など）を含みます。

- よくある
- あまりない
- ときどきある
- まったくない
- どちらともいえない

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

24. あなたが、もし職場でのハラスメントや差別的言動を経験して、それを訴えたとしたら、弁護士、判事、検察官などの法律関係者は、あなたの訴えを受け止め、適切に対応すると思いますか。

- そう思う
- どちらかといえばそう思わない
- どちらかといえばそう思う
- そう思わない
- どちらともいえない

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

25. 職場で性的マイノリティに関する差別的な言動を見聞きしたことがある方、経験したことがある方は、その内容やその時の気持ちについて、差し支えなければ、具体例を記載してください。過去の職場での経験でも結構です。(自由記載)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

26. 現在までの1年間に、職場であなた自身が経験したこととして、当てはまる項目すべてにチェックしてください。

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 自分の望まない代名詞（彼、彼女、お父さん、お母さんなど）で呼ばれた | <input type="checkbox"/> 同性愛、両性愛やトランスジェンダーなどについて、自分には理解できないと言っている人がいた |
| <input type="checkbox"/> 見た目や服装について、性別にふさわしくないと指摘された | <input type="checkbox"/> 会議等で、私の隣に座るのを避ける人がいた |
| <input type="checkbox"/> 見た目や服装について、年齢にふさわしくないと指摘された | <input type="checkbox"/> 女性的な男性、男性的な女性を見かけた際に、わざわざ指摘する人がいた |
| <input type="checkbox"/> 性的マイノリティに関する言動を指摘した際に、過剰反応だと言われた | <input type="checkbox"/> 上記のような経験はなかった |
| <input type="checkbox"/> 同性愛、両性愛やトランスジェンダーなどについて、一過性のものだと言っている人がいた | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

27. あなたの職場は、自分の考えや感情を安心して気兼ねなく発言できる雰囲気だと思いますか。

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="radio"/> そう思う | <input type="radio"/> どちらかといえばそう思わない |
| <input type="radio"/> どちらかといえばそう思う | <input type="radio"/> そう思わない |
| <input type="radio"/> どちらともいえない | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

28. ふだん、あなたは1週間あたり何時間働いていますか。残業も含めて選択してください。

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

29. 次の意見について、あなたはどのように思いますか。

	そう思う	どちらかといえばそう思う	どちらかといえばそう思わない	そう思わない
周囲の人はおおむね私に好意的である	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
周囲の人と気軽に話すことができる	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
私の権利は社会から尊重されていると感じている	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
周囲の人からのけ者にされているように感じることがある	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
私の気持ちを理解してくれる人は周囲にいない	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

30. あなたは、個人として、現在までの1年間で、以下のような経験がありましたか。当てはまるものすべてにチェックしてください。（複数回答）

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> お金がないために食事やイベントの誘いを断った | <input type="checkbox"/> 健康保険料、年金保険料を滞納した |
| <input type="checkbox"/> 預金残高が1万円以下になった | <input type="checkbox"/> カードローンや金融機関からお金を借りた |
| <input type="checkbox"/> 通信費（テレビ受信料、携帯電話代、インターネット利用料等）を滞納した | <input type="checkbox"/> お金がないために食事を食べなかった |
| <input type="checkbox"/> 水光熱費（水道、電気、ガス代等）を滞納した | <input type="checkbox"/> 寝泊りする場所に困った |
| <input type="checkbox"/> 家賃や住宅ローンを滞納した | <input type="checkbox"/> 上記のような経験はなかった |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

31. もし、自分が経済的に困窮したとしたら、以下の人に相談できると思いますか。該当する箇所を選んでチェックしてください。

	相談できる	相談できない	該当なし
配偶者・パートナー	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
母親（義理を含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
父親（義理を含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
きょうだい（義理を含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
祖父母（義理を含む）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
職場（同僚、上司、部下、人事等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
性的マイノリティ当事者の友人	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
性的マイノリティ以外の友人	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
行政の相談窓口	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
NPO・民間団体	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
金融機関	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
弁護士・税理士などの専門職	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
医療・福祉関係者	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

その他（具体的に）

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

32. 現在、あなたは慢性的な病気、長期にわたる健康上の問題、障害等をかかえていますか。当てはまるものすべてにチェックしてください。（複数回答）

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 病気、健康上の問題、障害はない | <input type="checkbox"/> 適応障害、パニック障害 |
| <input type="checkbox"/> 性分化疾患（DSDs） | <input type="checkbox"/> 自閉症スペクトラム障害 |
| <input type="checkbox"/> 高血圧、動脈硬化、心疾患 | <input type="checkbox"/> ADHD（注意欠如・多動性障害） |
| <input type="checkbox"/> 糖尿病 | <input type="checkbox"/> 学習障害 |
| <input type="checkbox"/> 悪性腫瘍（がん） | <input type="checkbox"/> アルコールなどの依存症 |
| <input type="checkbox"/> 統合失調症 | <input type="checkbox"/> HIV/AIDS（エイズ） |
| <input type="checkbox"/> うつ病 | <input type="checkbox"/> 膀胱炎などの排泄（はいせつ）障害 |
| <input type="checkbox"/> 双極性障害 | |
| <input type="checkbox"/> その他（具体的に） | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

33. 過去30日の間にどれくらいの頻度で次のことがありましたか。あてはまる回答を選択してください。

	全くない	少しだけ	ときどき	たいてい	いつも
神経過敏に感じましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
絶望的だと感じましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
そわそわ、落ち着かなく感じましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
気分が沈み込んで、何が起こっても気が晴れないように感じましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
何をするのも骨折りだと感じましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
自分は価値のない人間だと感じましたか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

34. あなたの会社・組織で働いている人の人数はこの中のどれにあたりますか。身近な職場だけでなく、会社・組織全体でお答えください。あなた自身、家族従業者、パートの方など、働いている方をすべて含めてください。複数の職場を持っている方は、主な職場についてお答えください。

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| <input type="radio"/> 1人 (自分だけ) | <input type="radio"/> 500～999人 |
| <input type="radio"/> 2～4人 | <input type="radio"/> 1000～1999人 |
| <input type="radio"/> 5～9人 | <input type="radio"/> 2000～9999人 |
| <input type="radio"/> 10～29人 | <input type="radio"/> 1万人以上 |
| <input type="radio"/> 30～99人 | <input type="radio"/> 官公庁 |
| <input type="radio"/> 100～299人 | <input type="radio"/> わからない |
| <input type="radio"/> 300～499人 | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

35. あなたのお勤め先(職場)は、どのような事業をしていますか。次の中でもっとも近いものを選んでください。(2つ以上仕事をお持ちの場合、主な仕事についてお答えください。公務の場合は、勤め先の事業が他の選択肢にない場合のみ、「公務」を選んでください。)

- 農業、林業
- 漁業
- 鉱業、採石業、砂利採取業
- 建設業
- 製造業
- 電気・ガス・熱供給・水道業
- 情報通信業(出版、マスコミ業を含む)
- 運輸業、郵便業
- 卸売業、小売業
- 金融業、保険業
- 不動産業、物品賃貸業
- 学術研究、専門・技術サービス業(広告、著述・芸術家業を含む)
- 宿泊業、飲食サービス業
- 生活関連サービス業、娯楽業(洗濯・理容・美容・浴場業を含む)
- 教育、学習支援業
- 医療、福祉(保健衛生、社会保険・介護事業を含む)
- 複合サービス事業(郵便局、協同組合)
- その他のサービス業(廃棄物処理、整備、修理、職業紹介・派遣事業を含む)
- 政治・経済・文化団体、宗教団体
- 公務(政府・地方自治体固有の業務)
- その他(具体的に)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

36. あなたは通常、お勤め先(職場)で〇と〇のような仕事をしていますか。次の中で〇もっとも近いものを選んで〇ください。(2つ以上仕事をお持ちの場合、主な仕事についてお答えください。)

- | | |
|---|---------------------------------------|
| <input type="radio"/> 管理職(課長相当以上の役職) | <input type="radio"/> 農林漁業の仕事 |
| <input type="radio"/> 専門職・技術職 | <input type="radio"/> モノを製造・加工する仕事 |
| <input type="radio"/> 事務職 | <input type="radio"/> 機械や設備・乗物を運転する仕事 |
| <input type="radio"/> 販売・営業職 | <input type="radio"/> 建設現場の仕事・採掘の仕事 |
| <input type="radio"/> サービスの仕事(介護職員、理美容師、接客業、ビル管理
人を含む) | <input type="radio"/> 運搬・清掃・包装の仕事 |
| <input type="radio"/> 保安の仕事(自衛官、警察官、消防士、警備員など) | |
| <input type="radio"/> その他(具体的に) | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

37. 昨年1年間にあなたが主な仕事で得た収入は、次のうちどれですか。各種手当、賞与・ボーナスなども含めて税込(額面)でお答えください。副収入、年金、家賃収入、配当金、仕送りなどは含みません。

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

38. 現在、あなたは誰かといっしょに住んでいますか。

- はい
- いいえ(ひとり暮らし)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

39. 現在、あなたといっしょに住んでいる方として、当てはまる人すべてにチェックをしてください。
(複数回答)

- 現在の配偶者・パートナー
- 子ども (法律上の子でない場合も含む)
- 父 (義理を含む)
- 母 (義理を含む)
- きょうだい (義理を含む)
- 孫 (法律上の孫でない場合も含む)
- その他の親族
- 友人
- 過去の配偶者・パートナー
- その他 (具体的に)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

40. あなたが最後に通った学校はどれですか。選択してください。

- 小学校
- 中学校
- 高校 (全日制)
- 高校 (通信制、定時制)
- 専門・専修学校 (高卒後)
- その他 (具体的に)
- 高専
- 短大
- 大学
- 大学院 (修士課程、専門職大学院)
- 大学院 (博士後期課程)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

41. あなたは前問の学校を卒業していますか。それとも、中退していますか。

- 卒業した
- 中退した
- 在学中である

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

42. このアンケートは、2014年から実施しています。あなたは以前もこのアンケートに回答しましたか。
回答した回すべてにチェックしてください。

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 今回が初めて | <input type="checkbox"/> 2015年に回答した |
| <input type="checkbox"/> 2019年に回答した | <input type="checkbox"/> 2014年に回答した |
| <input type="checkbox"/> 2018年に回答した | <input type="checkbox"/> 覚えていない |
| <input type="checkbox"/> 2016年に回答した | |

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

43. このアンケートの感想、職場に関する思いなど、自由に記載してください。(自由記載)

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

44. 今後、職場環境や生活に関してインタビュー調査を実施する場合に、調査に協力しても良い場合は、
メールアドレスをご記入ください。記入しない場合は「次へ」ボタンを押してください。

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」
集め～

45. 今後、虹色ダイバーシティから性的マイノリティに関する情報などをお伝えするメールマガジンをお
送りしてもよいでしょうか。お送りしてもよい場合は、メールアドレスをご記入ください。不要な場合は
「次へ」ボタンを押してください。

niji VOICE 2020 ～LGBTも働きやすい職場づくり、生きやすい社会づくりのための「声」集め～

相談窓口の紹介

このページでアンケートは終了です。ご協力ありがとうございました。下の「完了」ボタンを押すと、この端末から再度入力すること、修正することはできなくなりますので、ご注意ください。

個別のご相談については、以下のような相談窓口がありますので、ご紹介いたします。

よりそいホットライン(厚生労働省による補助金事業)

0120-279-338

24時間 通話料無料 音声ガイダンスで4番(性別や同性愛などに関わる相談)を選択

<https://www.since2011.net/yorisoi/>

東京弁護士会「セクシュアル・マイノリティ電話法律相談」

03-3581-5515

毎月第2木曜日・第4木曜日(祝祭日の場合は翌金曜日) 17:00~19:00

https://www.toben.or.jp/know/iinkai/seibyoudou/news/post_26.html

大阪弁護士会「弁護士によるLGBTsのための電話相談」

06-6364-6251

毎月第4月曜日 16:00~18:00(祝祭日や年末年始は変更可能性あり)

<https://www.osakaben.or.jp/01-aboutus/committee/room/jinken/04.php>

福岡県弁護士会「LGBT無料電話法律相談」

070-7655-1698

毎月第2木曜日・第4土曜日 12:00-16:00

<https://www.fben.jp/whats/lgbt.html>

ご協力ありがとうございました。